

求是

[Truth United]

北京求是联合管理咨询有限公司

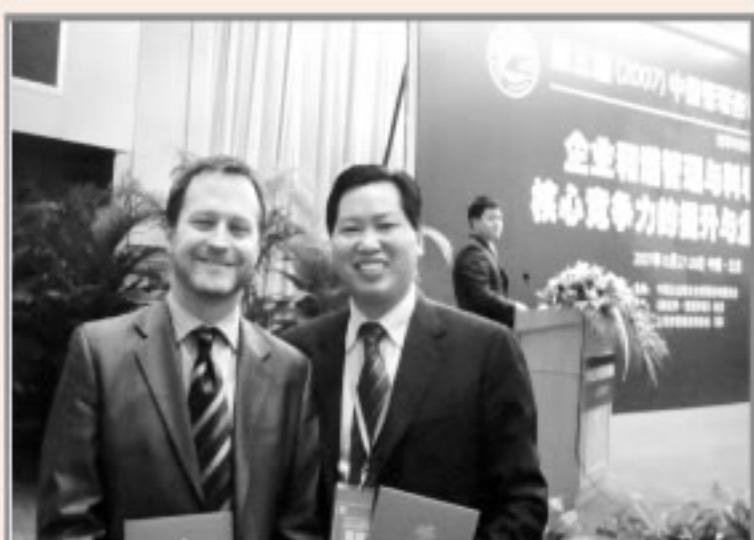




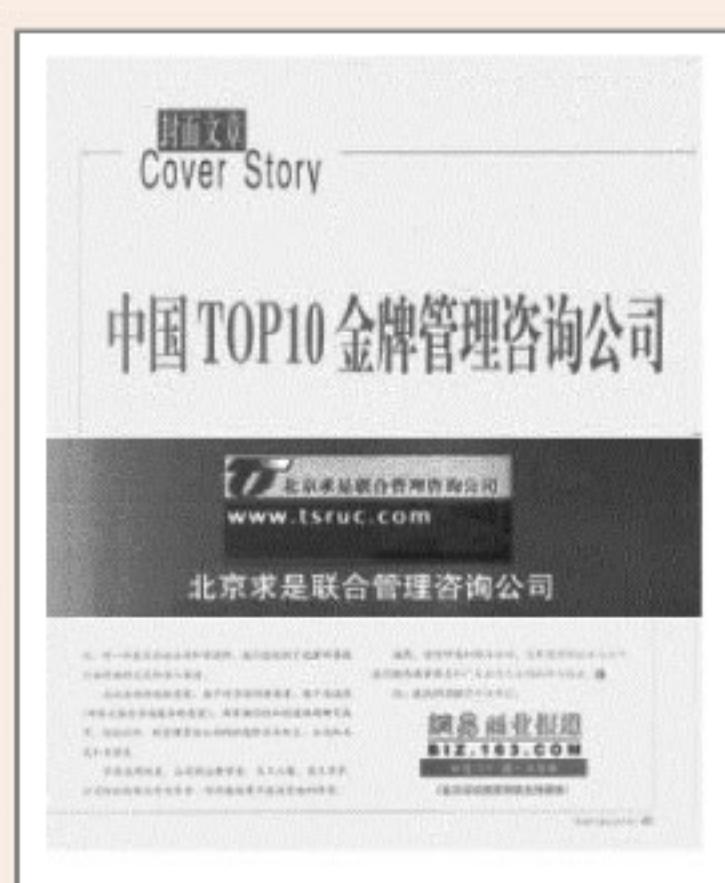
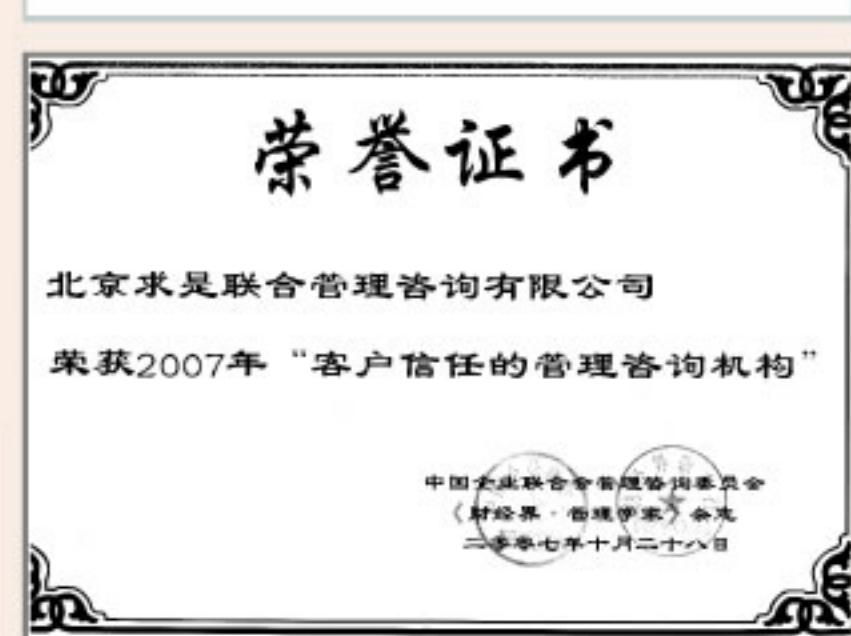
[gài]

公司概况 Profile

中国特色公司治理、战略与管控，组织、流程与HR一体化咨询权威
中国特色董事会治理运行方案设计权威
中国企绩效薪酬管理体系设计权威
中国企业联合会管理咨询委员会副主任委员单位
全国管理咨询师职业水平考试命题专家组成员单位
《中国管理实践探索丛书》编委会单位
2009年首届中国管理咨询年度人物获奖单位
2007年获评中国“本土企业和政府管理咨询践行者”（行业唯一）
2007年荣获中国管理咨询业“优秀机构代表”奖（五大公司之一）
2007年荣获中国首届“客户信任的管理咨询机构”
2006年荣获“中国管理咨询行业十大影响力品牌”
2004年荣获“中国TOP10金牌管理咨询公司”
2002年荣登《中国企业管理年鉴》本土行业第一
国务院国资委董事会试点重点问题咨询研究主持单位
国务院国资委完善国有资产管理体制和制度研究主持单位
《上海国资》国资国企专栏作家单位



求是总裁安林博士与美国著名管理咨询公司比博(Bearingpoint)大中华区主席兼CEO荣玛赞分别代表中外公司获2007年5大“优秀机构代表”奖项





由国务院国资委副主任邵宁作推荐序：

北京求是联合管理咨询有限公司完成的这个研究项目，是他们为国有企业提供董事会治理咨询服务的成果。因而这项研究不仅包括理论方面的探索和国际经验的比较，而且是结合了国情、结合了中国国有企业的实际，是有实践基础、有针对性的。从这一点讲，这项研究非常有价值。这本专著值得一读。

书中案例《新兴铸管集团公司治理方案》为求是公司2005年所咨询设计，获国务院委和企业客户高度评价。在此基础上，2008年我司为客户提炼的《大型国有独资公司董事会建设与集团管控一体化》荣获第十五届国家级企业管理现代化创新成果一等奖。

(2007.1第一版)



国内第一本中国式企业宽带薪酬力作。

2004年我司为客户遵义烟草公司在咨询成果的基础上提炼的《基于宽带薪酬管理体系的人力资源管理》荣获第十一届国家级企业管理现代化创新成果二等奖。

宽带薪酬，是当今美国极为盛行的一种现代薪酬模式。

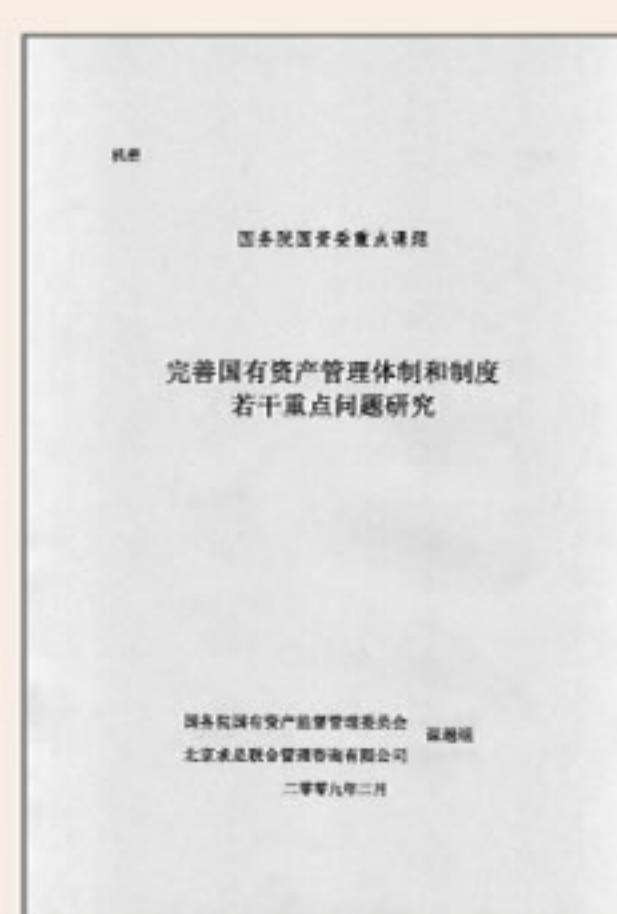
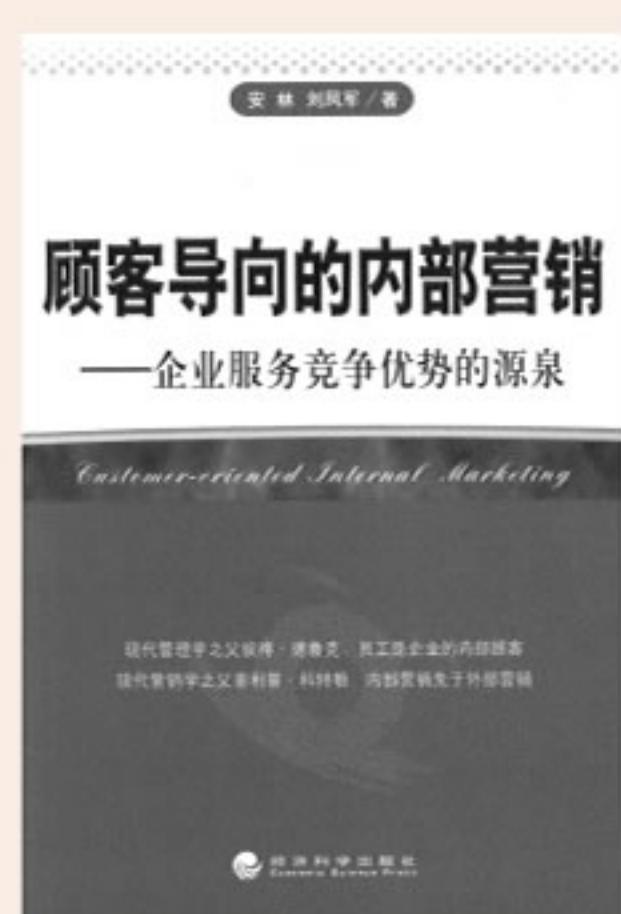
截至2005年，美国《财富》500强中有60%企业使用了宽带薪酬。

中国式宽带薪酬已由求是咨询在国内近百家成功推行。

(2006.4第一版)

[jīng]

咨询结晶 Achievement



[píng]

客户评价 Reputation



新兴铸管有限公司

- 我集团自2005年与北京求是联合管理咨询公司开始合作至今，已成功合作咨询项目达十个以上，咨询内容涉及高层治理、集团管控、组织优化、企业文化、人力资源管理等多个领域，集团公司及项目相关单位对咨询成果有很高的满意度，这些合作项目有的取得上级主管部门（包括国务院国资委）的充分认可，有的直接应用于企业的内部管理，取得明显的管理提升效果。
- 上述项目按时间先后主要包括：
- 集团总部董事会（治理）试点方案设计，该方案获国务院国资委批准并获好评；
- 集团总部母子公司管控模式设计、集分权设计、总部人力资源管理项目；
- 直属子公司际华轻工集团组织架构、人力资源管理项目；
- 总部机关部门总经理级岗位外部招聘与内部竞聘方案设计、综合能力测试实施与综合评价项目；
- 总部机关部门主管及以下人员外部招聘与内部竞聘方案设计、综合能力测试实施与综合评价项目；
- 直属子公司际华轻工集团所属38家企业领导人述职提升评价项目；
- 直属子公司际华轻工集团服装研究所（中心）所长岗位外部招聘与内部竞聘方案设计、综合能力测试实施项目；
- 新兴铸管股份（上市公司）组织、流程、制度与文化等全面管理提升咨询项目；
- 新兴重机组织、流程、制度与文化等全面管理提升咨询项目；
- 直属子公司际华轻工集团岗位内、外部招聘与方案设计、综合能力测试实施；
- 其他正在进行的项目。
- 鉴于求是联合公司的优质服务和咨询质量，我集团还为之推荐了其他央企的咨询项目，包括中国铁通、攀钢集团等。

贵州省烟草公司遵义市公司

- 北京求是联合管理咨询公司是我公司的长期合作单位，两家合作关系由来已久，我们对求是咨询公司的服务一直保持较高的客户满意度。
- 早在2002年7月，求是公司就与我公司合作，承办了遵义烟草的现代企业人力资源管理咨询项目，为遵义烟草制定人事工资分配制度改革方案。该方案在当时烟草系统是超前的，在一定程度上解决了当时行业普遍存在的“吃大锅饭”的问题，对烟草行业企业推广现代企业管理尤其是三项制度改革起到了领头羊的作用，取得了良好的管理效益和社会效果，受到国家，省烟草管理部门的重视和认可。
- 项目当年贵州省烟草公司就组织了全省烟草系统的数十位领导来我公司考察学习，求是项目组为此制作专题汇报。随后在近一年时间内，求是公司对咨询方案保持远程辅导，及时帮助我们解决方案实施中遇到的问题。
- 2003年，咨询实施效果明显，引起国家烟草总公司（专卖局）的关注与重视。继国家局领导亲赴遵烟视察之后，人事劳动司领导再来遵烟。对我公司在烟草行业率先进行的“人事工资分配制度改革”之举给予充分肯定和积极评价。
- 2003年底，第18届全国烟草系统人力资源工作会议在深圳召开。大会向全行业推介遵烟人力资源改革方案，反响空前。随后全国有多家烟草行业企业前来我公司考察、学习、取经。（求是公司因此受到国家局有关领导接见，并被贵州烟草公司、贵州毕节烟草公司、青海省烟草公司、许昌卷烟总厂等十几家单位邀请提供咨询。）
- 2004年2月，我公司还组织全系统人力资源（处）科长20余人，赴北京接受求是公司为期一周的现代管理理念与人力资源管理专业培训，取得良好的效果。
- 2004年5月，求是公司专家一行赴遵义，开展“咨询质量万里行”活动、为我公司的管理提出来了宝贵的建议。
- 2004年12，求是公司与我公司的咨询合作又出成果：基于2002年咨询及其实施效果而提升的《基于宽带薪酬管理体系的人力资源管理》荣获第十一届国家级企业管理现代化创新成果二等奖。
- 2007年6月至今，我公司与求是公司新一轮合作项目“遵义烟草全系统管理能力提升咨询项目”正在进行中。

中国五矿集团公司

- 北京求是联合管理咨询有限公司在由集团企业规划发展部牵头负责的集团综合贸易板块改制及其公司治理的咨询项目竞标中胜出，并且该项目的相关方案已获五矿集团公司总裁办公会审议批准通过，我公司对方案表示满意。
- 近日，我集团主业板块之一——房地产板块即五矿置业公司的改制、公司治理和管控模式咨询项目，经过比选再次确定由北京求是联合管理咨询公司提供咨询服务。
- 鉴于求是咨询公司的专业咨询能力以及在央企中的良好口碑，我们同意推荐其为“受客户信任的管理咨询机构”。特此推荐。

中国铁通集团有限公司

- 作为国务院国资委中央大型国有独资企业完善和建设董事会工作首批试点单位，我集团公司邀请了北京求是联合管理咨询公司进行公司董事会治理方案修订完善工作。《中国铁通集团董事会治理方案》设计成果，获得我司董事会会议的全票通过，并获国务院国资委批准。
- 求是公司的方案结合了我集团公司的董事会管理实际，又有所创新，切合集团发展现实需要，有较高的理论与实践指导价值，对此我们表示满意。
- 鉴于求是公司良好的服务品质和咨询实力，以及良好的口碑，我们特推荐北京求是联合管理咨询有限公司参与评选，成为“受客户信任的管理咨询机构”。

北京医药集团有限责任公司

- 北京求是联合管理咨询公司自2006年10月为我集团提供咨询服务以来，至今已在管理咨询多个分领域进行项目合作，主要包括：北药集团对多家企业实施并购2年来的整体评价、集团未来并购资源与能力评估、集团投资并购管理流程整套体系设计、集团并购战略规划、集团并购投融资策略设计等项目。
- 求是公司的咨询服务有一定的创新性和实用性，质量较高，比较切合实际，集团对其满意，并希望有机会开展进一步合作。为进一步规范行业发展、促进管理咨询业的素质提升，推动中国企业整体管理水平，集团同意推荐北京求是联合管理咨询有限公司为“受客户信任的管理咨询机构”。

贵州省毕节地区烟草专卖局

- 我公司是北京求是联合管理咨询公司长期合作单位，自2004年与求是公司首次合作以来，该公司优秀的咨询工作实力、客户至上的服务意识、严谨认真的工作态度为我公司所认可。
- 2004年5月至7月，求是公司为我公司做现代企业人力资源管理体系的整体咨询项目。在近三个月的时间内，求是公司咨询项目组通过充分访谈了解，在大量客观翔实的信息数据基础上，经认真诊断，制定出了切实可行的咨询方案，主要为我公司解决了三个问题：一是解决了管理层对人力资源管理的认识和理念问题；二是利用“宽带薪酬设计”的思想，解决了老的薪酬结构和薪酬方案向新的薪酬方案平稳过渡的问题；三是从人力资源规划、岗位职位说明书、绩效管理、薪酬分配到培训管理，为公司建立了一整套相对完整的人力资源管理体系，为企业的稳定持续发展奠定了良好基础。从项目方案的实施效果看，各方面都比较满意。
- 2007年6月，根据省公司精神，为配合企业的管理升级，我们又和求是公司合作，对人力资源管理体系进行整体提升，由求是公司为我公司统一修订了新的岗位说明书，并进行岗位价值评估，对人力资源管理问题提出咨询意见。
- 求是公司所设计的咨询方案具有针对性、实用性，能够充分考虑企业的实际需要，实施效果较好，公司满意度较高，在我贵州省烟草系统有一定知名度和良好口碑，已成为我公司管理咨询长期合作伙伴。



[píng]

客户评价 Reputation

北京求是联合管理咨询有限公司完成的这个研究项目，是他们为国有企业提供董事会治理咨询服务的成果。因而这项研究不仅包括理论方面的探索和国际经验的比较，而且是结合了国情、结合了中国国有企业的实际，是有实践基础、有针对性的。从这一点讲，这项研究非常有价值，这本专著值得一读。但另一方面，正如我们一再强调的，企业治理结构需要在实践中逐步完善，这是一个过程，我们目前还处在这个过程的起点上。因此我们也希望，这个研究项目或是咨询服务项目能够持续下去，能够随着企业治理结构完善实践的深化而深入，逐步揭示出更多的、更深刻的中国国有企业治理结构完善的内在规律。

国务院国有资产监督管理委员会副主任
国资委董事会试点工作领导小组副组长

柳斌

2006.11.24.

作为国务院国资委中央大型国有独资企业完善和建设董事会工作首批试点单位，我集团公司邀请了北京求是联合管理咨询公司进行公司董事会治理方案修订完善工作。《中国铁道集团董事会治理方案》设计成果，获得我司董事会会议的全票通过，并获国务院国资委批准。

求是公司的方案结合了我集团公司的董事会管理实际，又有创新，切合集团发展现实需要，有较高的理论与实践指导价值，对此我们表示满意。

鉴于求是公司良好的服务品质和咨询实力，以及良好的口碑，我们特推荐北京求是联合管理咨询有限公司参加评选，成为“受客户信任的管理咨询机构”。



咨询电话：010-51660976/0793 - 625 48701269
主办单位：中国企业联合会管理咨询委员会
单位地址：北京市海淀区紫竹院南路 17 号
E-mail：glzx926@sohu.com 邮编：100044

北京求是联合管理咨询公司在由集团企业规划发展部牵头负责的集团综合贸易板块改制及其公司治理的咨询项目竞标中胜出，并且该项目的相关方案已获五矿集团公司总裁办公会审议批准通过，我公司对方案表示满意。

近日，我集团主业板块之一——房地产板块即五矿置业公司的改制，公司治理和管控模式咨询项目，经过比选再次确定由北京求是联合管理咨询公司提供咨询服务。

鉴于求是咨询公司的专业咨询能力以及在央企中的良好口碑，我们同意推荐其为“受客户信任的管理咨询机构”。

特此推荐



咨询电话：010-51660976/0793 - 625 48701269
主办单位：中国企业联合会管理咨询委员会
单位地址：北京市海淀区紫竹院南路 17 号
E-mail：glzx926@sohu.com 邮编：100044

北京求是联合管理咨询公司自 2006 年 10 为我集团提供咨询服务以来，至今已在管理咨询多个分领域进行项目合作，主要包括：北药集团对多家企业实地并购 2 年来的整体评估，集团未来并购资源与能力评估，集团投资并购管理流程整套体系设计，集团并购战略规划，集团并购融资策略设计等项目。

求是公司的咨询服务有一定的创新性和实用性，质量较高，比较切合实际，集团对其满意，并希望有机会开展进一步合作。

为进一步规范行业发展、促进管理咨询业的素质提升，推动中国企业整体管理水平，集团同意推荐北京求是联合管理咨询有限公司为“受客户信任的管理咨询机构”。



咨询电话：010-51660976/0793 - 625 48701269
主办单位：中国企业联合会管理咨询委员会
单位地址：北京市海淀区紫竹院南路 17 号
E-mail：glzx926@sohu.com 邮编：100044

我集团自 2005 年与北京求是联合管理咨询公司开始合作至今，已成功合作咨询项目达十一个以上，咨询内容涉及高层治理、集团管控、组织优化、企业文化、人力资源管理等多个领域。集团公司及项目相关单位对咨询成果或有较高的满意度，这些合作项目有的取得上级主管部门（包括国资委国资委）的充分认可，有的直接应用于企业的内部管理，取得明显的管理提升效果。

上述项目被新闻先后主要包括：
——直属集团公司：治理；试点方案设计，该方案获国资委批准并获好评；
——直属子公司：管控模式设计、集分权设计，总部人力资源管理项目；
——直属公司：华联工集招聘架构，人力资源管理项目；
——总部机关部门：总经理级岗位外部招聘与内部竞聘方案设计，综合能力测试实施与综合评价项目；
——总部机关部门主管及以下人员外部招聘与内部竞聘方案设计，综合能力测试实施与综合评价项目；
——直属公司：华联工集旗下 38 家企业领导人述职并评价项目；
——直属公司：除华联工集外（中心）所长岗位外部招聘与内部竞聘方案设计，综合能力测试实施项目；
——新兴铸管股份（上市公司）：组织、流程、制度与文化等全面管理提升咨询项目；
——新兴铸管股份（上市公司）：组织、流程、制度与文化等全面管理提升咨询项目；
——直属公司：除华联工集所属内、外部招聘与方案设计，综合能力测试实施；
——其他正在运行的项目。

鉴于求是联合公司的优质服务和咨询质量，我集团还为之推荐了其他央企的咨询项目，包括中国铁建、攀钢集团等。



咨询电话：010-51660976/0793 - 625 48701269
主办单位：中国企业联合会管理咨询委员会
单位地址：北京市海淀区紫竹院南路 17 号
E-mail：glzx926@sohu.com 邮编：100044

北京求是联合管理咨询公司是我公司的长期合作单位，两家合作关系由来已久，我们对求是咨询公司的服务一直保持较高的客户满意度。

早在 2006 年 7 月，求是公司就与我公司合作，承办了遵义烟草的现代企业人力资源管理咨询项目，为遵义烟草制定人事工资分配制度改革方案，该方案在当时烟草系统是非常超前的，在一定程度上解决了当时行业普遍存在的“吃大锅饭”问题，对烟草行业企业推广现代企业管理尤其是三制制度改革起到领头羊的作用，取得了良好的管理效益和社会效果，受到国家、省烟草管理部门的重视和认可。

项目当年贵州省烟草公司就组织了全省烟草系统的数十位领导来我公司考察学习，求是项目组为此制作专题汇报。随后在近一年时间内，求是公司对咨询方案保持远程辅导，及时帮助我们解决方案实施中遇到的问题。

2003 年，咨询实施效果明显，引起国家烟草局（专卖局）的关注与重视，继国家局领导亲自赴遵义烟草视察之后，人劳司领导再来遵义，对我公司烟草行业率先进行的“人工工资分配制度改革”之举给予充分肯定和积极评价。

2003 年底，第 18 届全国烟草系统人力资源工作会议在深圳召开，大会向全行业推介遵义烟草人力资源改革方案，反响空前。随后全国有多家烟草行业企业前来我公司考察、学习、取经。（求是公司因此受到国家局有关领导接见，并被贵州烟草公司、贵州省烟草公司、贵州省烟草公司、许昌卷烟厂等十几家单位邀请提供咨询。）

2004 年 2 月，我公司还组织全系统人力资源（处）科长 20 多人，赴北京拜访求是公司为刚一岁的现代管理理念与人力资源管理专业培训，取得良好的效果。

2004 年 12 月，求是公司与我公司的咨询合作又见成果：基于 2002 年咨询及其他效果而提升的《基于宽带薪酬体系的人力资源管理》，荣获第十一届国家软金企业管理现代化成果二等奖。

2007 年 6 月至今，我公司与求是公司新一轮合作项目“遵义烟草全系统价值驱动提升咨询项目”正在运行中。



咨询电话：010-51660976/0793 - 625 48701269
主办单位：中国企业联合会管理咨询委员会



[jí]

业绩掠影 performance



中国铁通集团公司治理机制诊断与公司章程咨询



北方车辆集团兴燕公司战略与人力资源管理咨询



攀枝花钢铁集团管控体系（含集团整体上市业务战略整合、管控模式、组织与流程）咨询；



中国农业发展集团战略与集团管控（含治理、组织、流程和人力资源管理）咨询



中国乐凯集团第二胶片厂营销战略规划与营销管理体系咨询



中央企业新兴铸管集团公司治理与改制、集团管控与管理提升等系列咨询



攀枝花钢铁集团董事会治理与建设培训



中国机械工业集团公司治理机制设计及董事会运作培训



北京求是联合管理咨询有限公司
Truth United Management Consulting Co., Ltd

地 址: 北京市海淀区知春路甲48号盈都大厦C座三单元20层 邮 编: 100098

电 话: 010-58731733/66/99 传 真: 010-58731799-803

邮 箱: truth@tsruc.com 网 址: www.tsruc.com