



BEGIN WITH THE END IN MIND
PARTICIPATORY LEARNING & ACTION
FOR PERFORMANCE IMPROVEMNT

以终为始 践行增效

Beijing Truth United
Management Institute
北京求是联合管理学院



北京求是联合管理学院
北京求是联合管理咨询有限责任公司

地址：北京市朝阳区慧忠里103号
洛克时代中心B座9层912室

邮编：100010

电话：(86-10) 84872408/09/10转8005

传真：(86-10) 84872408-8003

欲了解学院更多的课程信息。
请关注我们的公众微信号



About

Beijing Truth United
Management Institute
关于北京求是联合管理学院



Beijing Truth United Management Institute 北京求是联合管理学院

北京求是联合管理学院是北京求是咨询公司的学习与发展的品牌，致力于为社会企业搭建一个注重中国管理实践，且对接西方先进管理趋势的线上线下教育服务平台；是由运营15年之久的求是联合商学院、求是联合董事学院，整合全球著名管理咨询机构的培训与人才教育之经验和力量而组成。

学院通过公开研讨会、定制化内训及系统化的培养发展项目，致力于帮助企业领导者、管理者和骨干员工，快速提升领导能力、管理智慧和专业才干，进而有力助推企业向学习型、创新型组织迈进。

V ision, Mission and Values

我们的愿景、使命和价值观

愿景

立足本土企业管理实践,依托全球领先管理经验,致力发展成为具有中国特色和业界影响力的管理智慧教育集成商

使命

以业界前沿的理念、专业的团队和优质的资源为客户提供人才管理咨询、培训与测评、课堂与移动学习等一体化人才培养解决方案,为我们的客户、员工和商业伙伴创造最大化的价值。

价值观

以终为始,智行合一
创新超越,践行增效



A 我们的优势 dvantage

集合全球化的 管理视野

我们和一流的国内、国际的商学院以及全球领先的咨询公司合作，不断发展创新行之有效的、具有前瞻性的企业管理理论与工具

丰富的本土化 管理咨询经验

在过去二十几年与中国企业合作过程中，积累了丰富的本地化的知识与不同的行业经验

突破性的培养 发展方案

我们的学习发展项目不是菜单式的课程叠加，而是通过全方位咨询诊断客户的实际情况和要求，从而设计连贯性、整合性的系统化方案

系统的管理 课程体系

求是联合管理学院提供涉及公司治理、组织设计、人力资源管理与领导力发展等领域全面、系统的课程体系与能力培养发展解决方案以最终提升组织专业人员、业务经理、高层管理者、董（监）事成员的个人胜任能力和组织竞争力

专业的培训管理 与实施团队

我们的专家团队由国内外顶尖商学院的专家教授、全球领先的管理咨询公司合伙人、国资国企改革专家、中央企业高级管理者，以及具有本土丰富实战经验的专职咨询顾问团队组成。通过严谨、科学、体系化的培训课程和先进、高效、系统化的学习方式，帮助企业解决实际问题，促进组织发展和人才效能

P

rofessional Services
我们的专业化服务

教育与培训

致力于提供以董事会管理层、企业管理者和核心人才能力发展为目标的专业培训

公开课和定制化的培养发展项目：

- 公司治理（国资管理）
- 战略规划和管理
- 领导力的测评与发展
- 组织结构设计
- 企业文化和组织沟通
- 人力资源规划与管理

结构化教学设计

通过最先进的结构化教学设计方法和系统性的学习方法为企业设计培养和发展项目方案

结构化教学服务包括：

- 需求分析
- 结合成人学习理论应用教学设计
- 运用规范性、系统化的方法论
- 客户内部定制化课程开发

培养与发展咨询

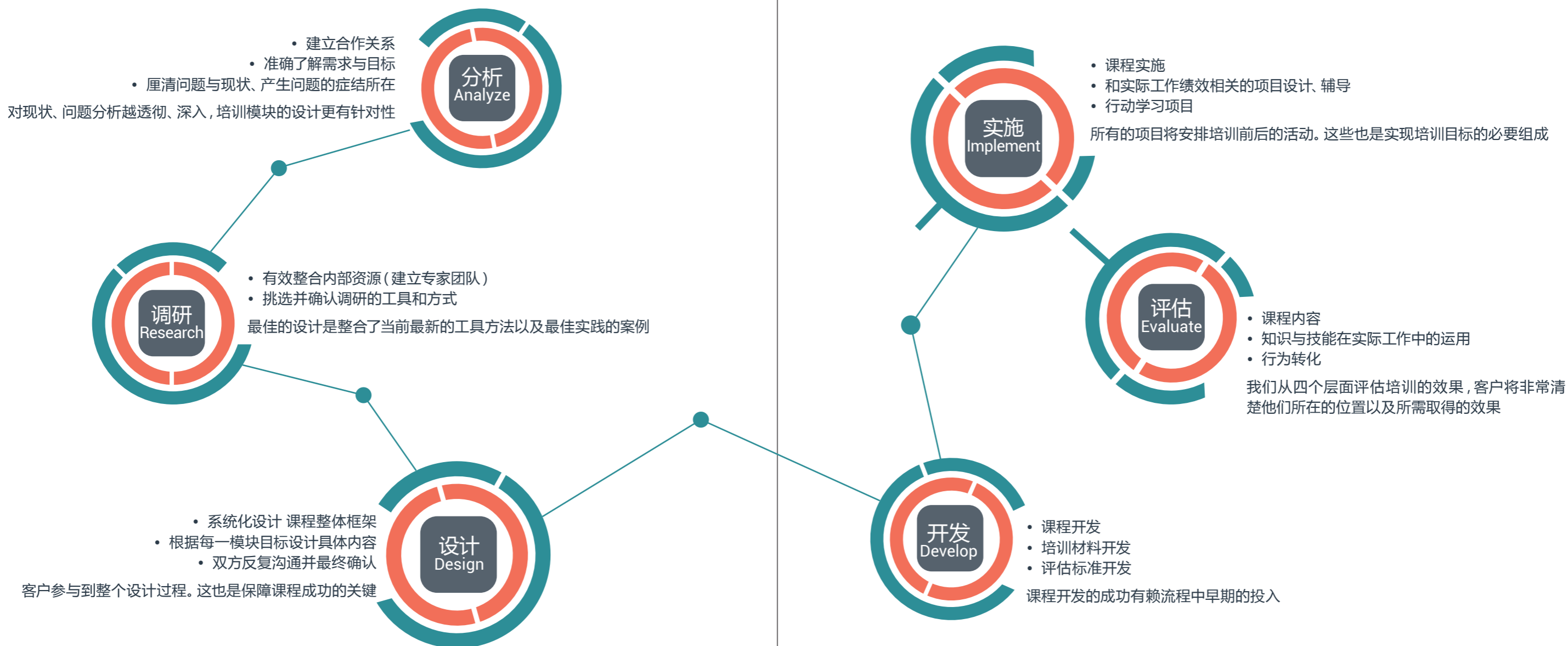
集合全球视野和本土智慧为客户进行诊断、咨询，帮助企业改善学习氛围、提高组织绩效

培养与发展咨询服务包括：

- 培训与发展策略
- 需求评估与诊断
- 系统的人力资源能力发展项目
- 系统的领导力发展项目
- 人才发展战略与举措
- 培训有效性评估
- 职业生涯规划与辅导

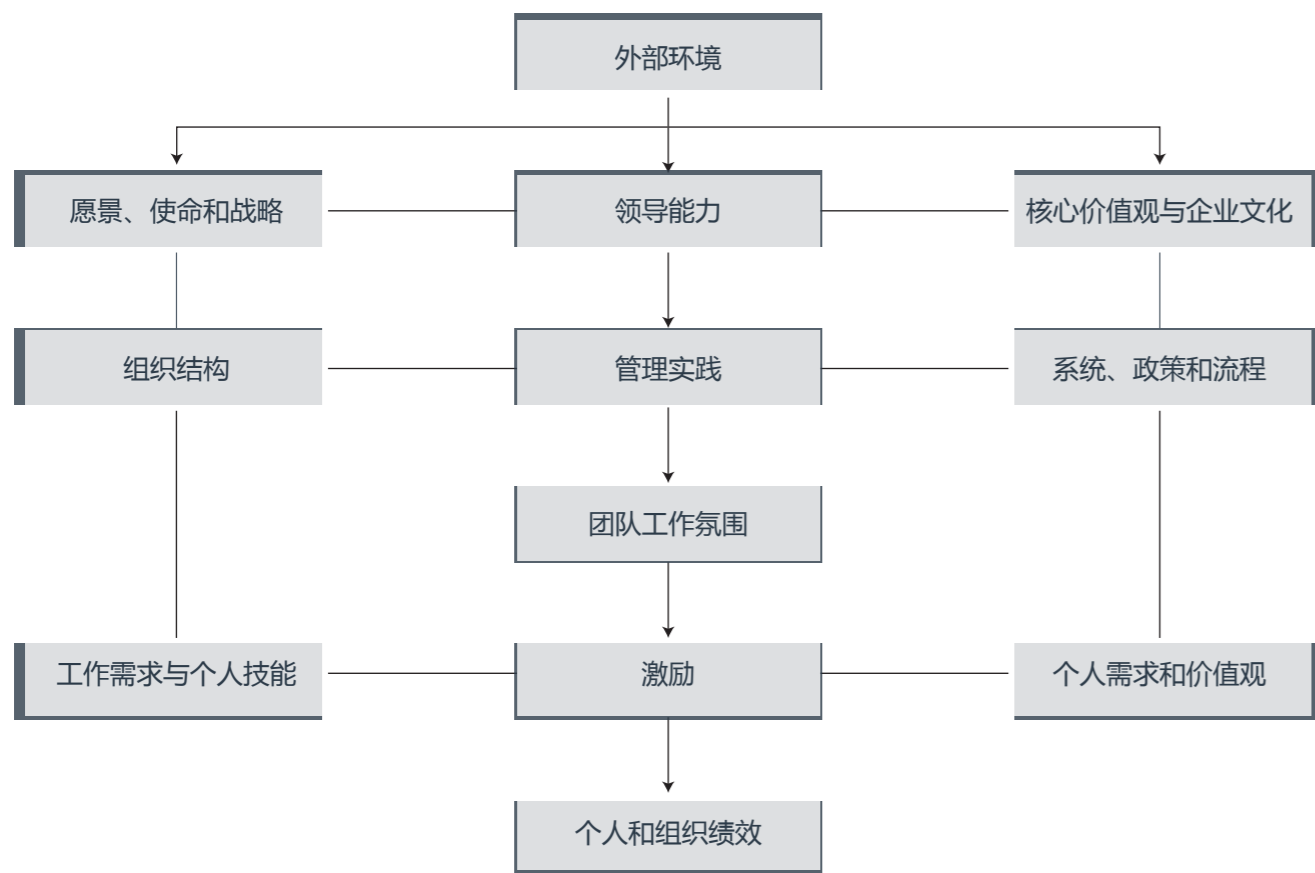


M 我们的方法论：以”结构化教学设计模型ARDDIE”为指导设计和实施培养发展模块
ethodology:"structured instructional design model ARDDIE" to guide the design and implementation of module development



Product 我们的产品

求是联合管理学院的课程体系是基于The Burk-Litwin Model “个人与组织绩效模型” 来实施搭建, 主要围绕着战略、领导能力、企业文化、组织架构、管理实践、系统流程这6个方面进行研究设计。因此我们的培训框架主要涵盖了以下主题: 战略规划和管理、组织领导力、企业文化和组织沟通、组织结构设计、人力资源规划与管理、公司治理, 只有组织员工的个人技能与工作要求相匹配、管理和激励到位、以及个人发展和组织价值观统一, 才能最终实现个人和组织绩效的达成, 因此说他们是组织成功的关键因素。



博科-利特温个人与组织绩效模型



Course System 我们的课程体系

战略规划和管理

战略规划管理 战略地图和平衡计分卡
战略执行培训 战略规划与设计
战略新思维

公司治理

国资体制变革与发展 董事会运作实务(系列)
规范董事会建设 监事会运作实务(系列)
公司法与公司章程

企业文化和组织沟通

企业文化管理 企业文化与公司形象提升
企业变革管理 组织沟通

领导力的测评与发展

领导力的测评与发展 高管团队领导力发展与建设
领导力基础(系列) 关注结果的领导力(系列)

组织结构设计

组织结构设计 企业制度体系设计
组织业务流程再造 企业内控体系建设
集团管控模式设计 董事会建设与集团管控

人力资源规划与管理

绩效管理 保留关键人才
战略性劳动力规划 人力资源岗位设计和评估
高绩效的人力资源管理 人力资源如何成为业务伙伴
战略性薪酬规划与预算 基于能力的人才选拔和招聘